**ПРОЄКТ**

**Звіт про виконання у 2022 році Програми зайнятості населення Чернігівської області на 2021-2023 роки**

Програма зайнятості населення Чернігівської області на 2021-2023 роки (далі — Програма), затверджена рішеннямп’ятоїсесії Чернігівської обласної ради восьмого скликання від 03.08.2021 № 7-5/VIIІ.

Відповідальним виконавцемза реалізацію Програми відповідно до Паспорту програми є Департамент економічного розвитку облдержадміністрації(далі — Департамент).Фінансування заходів Програми не передбачалося здійснювати за рахунок коштів обласного бюджету.

Упродовж 2022 року забезпечувалось виконання заходів Програми відповідно до напрямів діяльності та заходів даної Програми:

**1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць***(забезпечення інформаційно-консультативної підтримки суб’єктів малого і середнього підприємництва, що бажають розпочати власний бізнес; розвиток співпраці соціальних партнерів щодозбереження трудового потенціалу;сприяння зайнятості сільського населення шляхом розвитку інфраструктури аграрного ринку; стимулювання роботодавців області та суб'єктів малого підприємництва, що ведуть свою діяльність у пріоритетних галузях економіки, до створення нових робочих місць шляхом надання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування)*

В області у січні-вересні 2022 року на створені нові робочі місця працевлаштовано 5104 осіб, з них у юридичних осіб – 1257 осіб (24,6 % від загальної кількості) та у фізичних осіб – 3847 (75,4 %).

У 2022 році, в рамках виконання заходів обласної Програми розвитку малого і середнього підприємництва на 2021-2027 роки, спільно з ДО «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області» та Центром підтримки підприємництва, інновацій та стартапів на базі Агенції регіонального розвитку Чернігівської області організовано та проведено наступні заходи:

* Інтенсив для бізнесу “Фандрейзинг для бізнесу” (24.11.2022);
* Бізнес-форум “Women in business 2022” (22.12.2022);

- 10 вебінарів для підприємців щодо актуальних питань з податкового та трудового законодавства в умовах воєнного стану, фінансових інструментів підтримки МСП, можливостей грантової підтримки громад.

В рамках реалізації урядового проекту «єРобота» в області проведено семінари, вебінари та відеоконференції з питань надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу.

За підсумками 2022 року позитивні рішення щодо отримання грантів для підприємців нашої області прийнято:

- на створення або розвиток свого бізнесу – по 81 заявнику на суму понад 19,0 млн грн, що дозволить створити 177 нових робочих місць;

- на розвиток переробних підприємств - по 10 заявниках на суму 44,6 млн грн;

- 1 грант - переможець з розвитку садівництва-вирощування ягідних культур на суму 9,9 млн гривень.

За 2022 рік службою зайнятості організовано та проведено: 68 «міні-ярмарків вакансій» (для 68 роботодавців та 1,0 тис. безробітних); 5 «ярмарків вакансій» (для 11 роботодавців та 86 безробітних), 32«презентації роботодавців» (висвітлено діяльність 32 суб’єктів господарювання, залучено 446 безробітних); 268 інформаційних семінарів щодо працевлаштування безробітних громадян, зокрема інвалідів, із залученням 2,1 тис. роботодавців; 3 «круглі столи» з 28 роботодавцями; 115 робочих зустрічей з 120 роботодавцями області та 13 зустрічей з представниками 20 ОТГ області; 4 онлайн-конференції з 52 роботодавцями.

За сприяння служби зайнятості за звітний період забезпечено роботою 8,8 тис. громадян, зокрема, за безпосереднім направленням служби зайнятості 7,5 тис. осіб, у тому числі 6,7 тис. офіційно безробітних.

У 2022 році 84 роботодавцям області, які працевлаштували 136 безробітних на новостворені робочі місця, здійснювалася компенсація розміру єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування.

**2. Професійне зростання та конкурентоспроможність робочої сили***(активізація профорієнтаційної роботи шодо інформування та мотивації широких верств населення до професійного росту, розвитку вмінь, компетенцій та кваліфікації упродовж усього життя, легальної зайнятості; проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян з метою підвищення їх конкурентоздатності та покращення якості робочої сили з урахуванням потреб ринку праці та замовлень роботодавців; забезпечення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації дорослого населення, у тому числі тимчасово незайнятого; організація професійного навчання учасників антитерористичної операції, операції Об’єднаних сил; проведення навчань, направлених на підвищення кваліфікації кадрів у сфері державного управління та місцевого самоврядування).*

Впродовж 2022 року 32,5 тис. осіб різних категорій населення, зокрема, 27,8 тис. безробітних, які перебували на обліку в службі зайнятості області, отримали 74,3 тис. профорієнтаційних послуг, у т.ч.51,4 тис. профінформаційних, 22,1 тис. профконсультаційних та 0,8 тис. послуг з профвідбору.

З метою створення передумов для усвідомленого вибору професії, службою зайнятості проведено 36 заходів з професійної орієнтації учнівської молоді, в тому числі 30 групових профінформаційних заходів для здобувачів освіти з числа молоді, 1 семінар "Ризики нелегальної трудової міграції", 2 інтерактивних профорієнтаційних заходи, 1 День кар'єри та 2 групові профконсультації із застосуванням профдіагностичного тестування.

Протягом 2022 року за направленням служби зайнятості проходили професійне навчання, перенавчання або підвищення кваліфікації 1,5 тис. безробітних, всі (за виключенням 4 осіб) - за замовленням роботодавців.

Для оперативного реагування на потреби роботодавців за індивідуальними планами і програмами навчався 31 безробітний; підвищували кваліфікацію шляхом стажування безпосередньо на робочих місцях 319 осіб.

Упродовж 2022 року закладами професійної (професійно-технічної) освіти області відповідно до укладених договорів з фізичними та юридичними особами забезпечено професійну підготовку 554 осіб, із числа дорослого населення шляхом професійно-технічного навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації.

Станом на 01 січня 2023 року 252 слухачі, із числа дорослого населення здобувають професійні кваліфікації тракториста-машиніста сільськогосподарського виробництва, кухаря, лісника, лісоруба, водія автотранспортних засобів категорії «В», слюсаря-ремонтника, електрозварника, електрогазозварника, електромонтажника, верстатника деревообробних верстатів, монтажника санітарно-технічних систем і устаткування, швачки, електромонтера.

У 2022 році для потреб агропромислового комплексу області підготовлено 260 трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва різних категорій, а саме на категорію А1 – 80 чол., А2 – 90 чол., В1 – 60 чол., Д1 – 30 чол.

Органами соціального захисту населення здійснюється реалізація бюджетної програми за напрямом «Здійснення заходів з соціальної та професійної адаптації постраждалих учасників Революції Гідності та учасників АТО/ООС, членів сімей загиблих (померлих) таких осіб». У 2022 році укладено 34 тристоронні договори із суб’єктами освітньої діяльності про надання послуг із здійснення заходів із професійної адаптації ветеранам війни за професією «водій автотранспортних засобів» різних категорій, на загальну суму 413,9 тис. гривень. Відповідні послуги отримали 34 особи.

**3. Створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення**(*проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи з питань додержання законодавства про працю в частині легалізації зайнятості, своєчасності оплати праці; здійснення контролюючої діяльності за дотриманням законодавства про працю юридичними особами; надання організаційно-методичної допомоги сторонам соціального діалогу з метою поширення колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, укладання територіальних угод на місцевих рівнях)*.

За січень-грудень 2022року фахівцямиУпралінняДержпраці у Чернігівській області проведено 11217  превентивних заходів з питань зниження рівня незадекларованої праці, в т.ч.:

- в ході проведення планових та позапланових контрольних заходів – 88;

- в ході інформаційно-роз’яснювальної роботи - 6483;

- в ході відвідування роботодавців з метою інформування про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю – 3297.

 Через засоби масової інформації висвітлено 61 матеріал щодо детінізації зайнятості, неприпустимості використання праці неоформлених працівників та відповідальності за порушення законодавства. Фахівцями Управління надано понад 485 відповідних постів через соціальні мережі. Крім того, по Чернігівській області встановлено 3 сітілайтів.

Проведено ряд інформаційних кампаній серед суб’єктів господарювання у всіх торгово-розважальних центрах області, взято участь у бізнес-фестивалі «Разом до успіху» та флеш-мобах на вулицях Чернігова, у приміщеннях торгівельно-розважальних центрів «Hollywood» та «ЦУМ» під гаслом «Переваги легальної зайнятості», в ході яких розповсюджено близько 800 соціально-рекламних постерів щодо важливості легалізації праці.

У звітному році державними інспекторами проведено 88 контрольних заходів, у т.ч. 2 підприємств-боржників, за результатами яких виявлено заборгованість із виплати заробітної плати на загальну суму 618,9 тис. гривень.

Вжито заходів реагування: контрольними заходами виявлено 111 фактів порушень законодавства про працю, на усунення яких та недопущення в подальшому, керівникам підприємств, установ та організацій області видано 40 приписів; на винних посадових осіб та роботодавців складено 28 протоколів про адміністративні порушення за ст. ст. 41, 188-1 та 188-6 Кодексу України про адміністративні правопорушення, у т. ч. 2 протоколи відносно керівників підприємств-боржників, у т. ч. – 3 за ст. 188-6 КУпАП.

В ході 88 проведених контрольних заходів, де вивчалося питання оформлення трудових відносин, встановлено факт використання 86 роботодавцями області найманої праці 1 особу без належного оформлення трудових відносин.У 2022 році суб’єктами господарювання області легалізовано працю 2867 осіб.

**4. Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним. Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці***(сприяння працевлаштуванню населення, що шукає роботу та звертається за послугами до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця, подальшому розвитку клієнтоорієнтованості соціальних послуг; організація громадських робіт в інтересах територіальних громад та інші роботи тимчасового характеру, які заохочують та стимулюють безробітних до продуктивної зайнятості та надають їм матеріальну підтримку;налагодження ефективної співпраці стейкхолдерів ринку праці з метою створення нових робочих місць та оперативного працевлаштування безробітних.).*

У 2022 році за сприяння служби зайнятості області забезпечено роботою 8,8 тис. громадян, зокрема, за безпосереднім направленням служби зайнятості 7,5 тис. осіб, у тому числі 6,7 тис. офіційно безробітних.

Стимулює, мотивує та заохочує безробітних до праці тимчасова зайнятість. Так, до участі у громадських, суспільно корисних та інших роботах тимчасового характеру, що стимулювали та заохочували безробітних до праці, було залучено 1,7 тис. осіб.

З них 1,2 тис. осіб відпрацювали на громадських роботах: 495 безробітних займалися благоустроєм територій (зокрема, 202 чернігівців розбирали завали домів, зруйнованих внаслідок ворожих обстрілів), 234 безробітних - роботами по впорядкуванню кладовищ, меморіалів захисників Вітчизни, 243 особа - екологічним захистом навколишнього середовища (прибиранням та збором вторинної сировини – макулатури, поліетилену, поліетиленових пляшок), 65 осіб - впорядковували придорожні смуги; 0,5 тис. осіб були залучені до робіт тимчасового характеру, переважно у сільському господарстві, переробній промисловості та на будівництві.За підсумками 2022 року до суспільно корисних робіт долучилися 423 особи в 18 громадах області.

Служба зайнятості співпрацює з усіма зацікавленими суб'єктами на ринку праці, головним з яких є роботодавець. Так, з метою формуванню банку вакансій і підбору кадрів організовано та проведено: 68 «міні-ярмарків вакансій» (68 роботодавців та 1,0 тис. безробітних); 5 "ярмарків вакансій" (для 11 роботодавців та 86 безробітних), 32 «презентації роботодавців» (висвітлено діяльність 32 суб’єктів господарювання, залучено 446 безробітних); 268 інформаційних семінарів щодо працевлаштування безробітних громадян, зокрема інвалідів, із залученням 2,1 тис. роботодавців; 3 «круглі столи» з 28 роботодавцями; 115 робочих зустрічей з 120 роботодавцями області та 13 зустрічей з представниками 20 ОТГ області; 4 онлайн-конференції з 52 роботодавцями.

**5. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці***(сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю, у тому числі, на підприємства, установи, організації відповідно до нормативу робочих місць та на заявлені працедавцями вільні робочі місця та вакантні посади для цієї категорії громадян; проведення спільних масових заходів, а саме: ярмарки вакансій, засідань за «круглим столом», конференцій, семінарів з метою відпрацювання організаційних підходів щодо вирішення питань соціального захисту осіб з інвалідністю, їх професійної реабілітації та сприяння зайнятості; Забезпечення надання адресних профорієнтаційних послуг безробітним особам з числа учасників антитерористичної операції, операції Об’єднаних сил, внутрішньо переміщених осіб.).*

Триває робота із забезпечення державою додаткових гарантій особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. В усіх філіях Чернігівського ОЦЗ діють індивідуальні плани робіт безпосередньо з кожним таким громадянином. За 2022 рік перебувало на обліку 1,9 тис. осіб з інвалідністю, з них знайдено роботу 273 особам, 53 особи з інвалідністю проходили професійне навчання та перенавчання, здійснено 36 направлень до тимчасової зайнятості – громадяни з особливими потребами брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру.

Службою зайнятості ведеться активна робота щодо надання соціальних послуг демобілізованим військовослужбовцям, які повернулися із зони АТО/ООС та не мали роботи. Протягом 2022 року на обліку в службі зайнятості перебувало 325 безробітних осіб з числа колишніх військовослужбовців, з них безпосередньо у 2022 році отримали статус безробітного 104 особи.

За 2022 рік працевлаштовано 95 осіб, зокрема 1 особа була працевлаштована шляхом виплати компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за створення нового робочого місця.

Одноразові виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності у 2022 році не здійснювались.

Отримали профорієнтаційні послуги 303 учасники АТО/ООС, 4 особи здобували нову професію на курсах цільового призначення; 9 осіб було залучено до громадських та інших робіт тимчасового характеру. На обліку в службі зайнятості перебувавали та отримували соціальні послуги 726 внутрішньо-переміщених осіб. З них 130 осіб було працевлаштовано, у т.ч. 3 особи - на робочі місця з компенсацією ЄСВ роботодавцям; 707 осіб отримали профорієнтаційні послуги, 5 осіб пройшли професійне навчання та перенавчання; 10 переселенців приймали участь у громадських та інших тимчасових роботах.

*Департамент економічного розвитку
обласної державної адміністрації*